

1 december 2011

VERKLARING VAN HET INTERNATIONAAL BESTUUR (IEC) VAN AMNESTY INTERNATIONAL

Beste vrienden en donateurs,

Vandaag is het eindrapport van Dame Anne Owers over de betalingen die Amnesty International heeft gedaan aan onze voormalig secretaris-generaal en haar plaatsvervanger vrijgegeven voor onze medewerkers en leden over de hele wereld.

In het rapport concludeert Dame Anne dat het Internationaal Bestuur (*International Executive Committee*, IEC) meer dan nodig heeft betaald aan Irene Khan en haar plaatsvervanger, Kate Gilmore, om hun vertrek te bewerkstelligen, en geeft ze een aantal aanbevelingen met betrekking tot de management- en bestuursfouten die zijn gemaakt, om een dergelijke situatie in de toekomst te voorkomen. Het IEC stelt het rapport op prijs en accepteert de bevindingen en aanbevelingen volledig.

We zijn ons ervan bewust dat de betalingen tot veel boosheid hebben geleid onder onze leden en tot bezorgdheid onder onze donateurs. We betuigen onze spijt over hoe we deze zaak hebben aangepakt en voor de gevolgen die dit heeft gehad op de reputatie en het werk van Amnesty International.

Na uitgebreide discussies tijdens de Internationale Algemene Vergadering (*International Council Meeting*, ICM) van 2011 afgelopen augustus heeft het nieuwe IEC de opdracht gekregen om een veranderingsprogramma te verwezenlijken om de interimbevindingen van Dame Anne aan te pakken en om ons wereldwijde bestuursstelsel te versterken. In het eindrapport zijn geen nieuwe kwesties aan het licht gekomen en we hebben al aanzienlijke vooruitgang geboekt in het verwezenlijken van de aanbevelingen van het rapport.

Versterking van de expertise en effectiviteit van het IEC en zijn subcommissies

In oktober hebben we een speciale groep aangesteld die toezicht houdt op het bestuur, om zo het wereldwijde bestuur van Amnesty International te versterken en te ondersteunen. Deze groep ziet erop toe dat er een onafhankelijke, externe evaluatie plaatsvindt van de huidige activiteiten en de effectiviteit van het IEC, en van de toegang van het IEC tot relevante expertise op het gebied van financiën en personeelszaken. De groep rapporteert in juni 2012 aan het IEC.

Daarnaast worden de vaardigheden van de leden van het IEC beoordeeld met het oog op training en ontwikkeling, en met het oog op het selecteren van externe, gecoöpteerde leden om hiaten in de vaardigheden van de gekozen leden op te vullen. Verder zijn er externe experts benoemd voor een aantal subcommissies van het IEC.

Herziening van de structuur van het IEC

We hebben twee nieuwe subcommissies ingesteld; de taken en bevoegdheden van deze commissies zullen tijdens onze vergadering in december definitief worden vastgesteld. De nieuwe subcommissies zijn: een nieuwe Remuneration Committee (Vergoedingencommissie) die erop toeziet dat beslissingen over de beloning van hooggeplaatste en leidinggevende medewerkers onbevooroordeeld en zonder belangenverstrengeling worden genomen; en een Governance Committee (Bestuurscommissie) die het IEC voorstellen doet voor en adviseert over het werkplan en de belangrijkste prioriteiten voor de hervorming van het wereldwijd bestuur.

Daarnaast zijn we bezig om de taken en bevoegdheden van alle IEC-commissies te herzien om de verwezenlijking van het veranderingsprogramma dat tijdens de ICM is overeengekomen te faciliteren. Hieronder valt ook de Board Development Committee (Commissie Ontwikkeling Bestuur), die een plan en budget heeft ingediend voor training en ontwikkeling van het bestuur; deze moeten tijdens de IEC-vergadering in december worden goedgekeurd.

Versterking van de interne organisatie van het Internationaal Secretariaat

Er is een aantal verbeteringen doorgevoerd in het financieel management van het Internationaal Secretariaat (IS); voor veel van deze verbeteringen is al vóór de publicatie van het rapport van Dame Anne een eerste aanzet gegeven. Een van deze verbeteringen is een herziening van het financieel beleid om te garanderen dat dit consistent is, overeenkomstig algemeen geaccepteerde richtlijnen en met een duidelijk gedefinieerde implementatie. Een andere verbetering is de instelling van een Finance and Audit Committee (Commissie Financiën en Financiële Controle) na de ICM van augustus 2009 om correct bestuurlijk inzicht te bieden en op de hoogte te blijven van de financiële prestaties van AI Ltd en van alle belangrijke wijzigingen die van invloed zijn op het budget van het IS.

Verder hebben we nieuw beleid geïntroduceerd met betrekking tot het managen van medewerkers, inclusief nieuwe onderhandelingen over de erkenningsovereenkomst met de vakbond die wij sinds 1973 hebben, en we hebben de samenstelling van het bestuur van AI Ltd gewijzigd om bestuurskwesties op te lossen die in het rapport worden aangekaart.

Tijdens dit proces is het IEC zo open en transparant mogelijk geweest tegenover de leden en medewerkers van Amnesty International. Wij beloven de aanbevelingen van het rapport op een open en verantwoordelijke manier en op de passende momenten te blijven implementeren, om een dergelijke situatie in de toekomst te voorkomen. Onze prioriteit blijft de promotie van mensenrechten over de hele wereld en we willen benadrukken dat deze interne activiteiten ons niet afleiden van onze hoofdtaak.

Het IEC gaat een jaar vol uitdagingen tegemoet en wij willen al onze leden bedanken voor hun niet aflatende steun en toewijding.

Bernard Sintobin
Euntae Go
Guadalupe Rivas
Julio Torales
Nicole Bieske
Pietro Antonioli
Rune Arctander
Sandra S. Lutchman
Zuzanna Kulinska